

EMPLOYEE RIGHTS

FOR EMPLOYEES ON APPLICABLE STATE OF COLORADO CONSTRUCTION PROJECTS

Prevailing Wage For Public Projects

PREVAILING WAGES

You must be paid not less than the wage rate listed in the Davis-Bacon Wage Decision posted with this Notice for the work you perform.

OVERTIME

You must be paid not less than one and one-half times your basic rate of pay for all hours worked over 40 in a work week. There are few exceptions.

ENFORCEMENT

Contract payments can be withheld to ensure workers receive wages and overtime pay due, and liquidated damages may apply if overtime pay requirements are not met. Prevailing wage and apprenticeship contract clauses allow contract termination and debarment of contractors from future State contracts per C.R.S. §24-109-105. A violation of C.R.S. §24-92-204 is subject to a private right of action as defined in C.R.S. §24-92-210. Enforcement of rules by the Colorado Department of Labor & Employment are defined in C.R.S. §24-92-209.

APPRENTICES

Apprentice rates apply only to apprentices properly registered under approved State apprenticeship programs for projects in the amount of \$1M dollars or more. This pertains to the contractors or subcontractors that will be used for all mechanical, sheet metal, fire suppression, sprinkler fitting, electrical and plumbing work required on the project. The provisions of this requirement do not apply to the Colorado Department of Transportation, regardless of the amount of funding source of the public project. The provisions of this requirement do not apply to any county, city and county, city, municipality, town, school district, special district, or any other political subdivision of the state.

PROPER PAY

If you do not receive proper pay, or require further information on the applicable wages, contact the Contracting Officer listed below:

Insert by Agency/Institution Division if applicable
Contact phone number • Contact email address

Employees can contact the Division of Labor Standards and Statistics
by calling 303-318-8441 (888-390-7936 toll free) or
by emailing cdle_labor_standards@state.co.us.



COLORADO

Office of the State Architect

Department of Personnel & Administration

DERECHOS DEL EMPLEADO

PARA EMPLEADOS DE PROYECTOS DE CONSTRUCCIÓN APLICABLES DEL ESTADO DE COLORADO

Salarios Prevalecientes para Proyectos Públicos

SALARIOS PREVALECIENTES

Debe de ser pagado no menos de la tarifa de pago indicada en la Decisión de Salarios Davis-Bacon publicada con este aviso por el trabajo que usted realiza.

TIEMPO EXTRA

Debe de ser pagado no menos de tiempo y medio de la tarifa de pago regular por todas las horas trabajadas sobre 40 en una semana laboral. Existen pocas excepciones.

CUMPLIMIENTO

Los pagos de contrato pueden ser retenidos para garantizar que los trabajadores reciban los salarios y el pago de tiempo extra debidos, y daños y perjuicios pueden aplicar si los requisitos del pago de tiempo extra no son cumplidos. Las cláusulas en contratos de salarios prevalecientes y de aprendizaje permiten la terminación del contrato y la exclusión de contratistas de futuros contratos del Estado por C.R.S. §24-109-105. Una violación de C.R.S §24-92-204 está sujeto a un derecho de acción judicial privado como se define en C.R.S. §24-92-210. El cumplimiento de las reglas por el Departamento de Trabajo y Empleo de Colorado es definido en C.R.S. §24-92-209.

APRENDICES

Las tarifas de aprendiz sólo aplican para los aprendices propiamente registrados bajo los programas de aprendizaje del Estado aprobados para proyectos de \$1 millón de dólares o más. Esto implica a los contratistas o subcontratistas que serán utilizados para todo el trabajo mecánico, de lámina, supresión de incendios, instalación de rociadores, eléctrico y de plomería requeridos en el proyecto. Las provisiones de este requisito no aplican al Departamento del Transporte de Colorado, independientemente del monto de la fuente de financiamiento del proyecto público. Las provisiones de este requisito no aplican a ningún condado, ciudad y condado, ciudad, municipalidad, pueblo, distrito escolar, distrito especial, o cualquier otra subdivisión política del Estado

PAGO ADECUADO

Si no recibe un pago adecuado, o necesita más información sobre el salario aplicable, contacte al siguiente Oficial de Contratación:

**Insertar por agencia/ Institución o División de ser aplicable
Número de teléfono • Correo electrónico**

Los empleados pueden contactar a la División de Normas Laborales y Estadísticas llamando al 303-318-8441 (888-390-7936 número gratuito) o enviando un correo electrónico a cdle_labor_standards@state.co.us



COLORADO

Office of the State Architect

Department of Personnel & Administration